

PATEIKTŲ REKOMENDACINIO POBŪDŽIO PASIŪLYMŲ ĮGYVENDINIMAS

<i>Pateiktos pastabos</i>	<i>Pasiūlymai atsižvelgiant į pateiktas pastabas</i>	<i>Duomenys apie pastabų ir pasiūlymų įgyvendinimą</i>	<i>Specialiųjų tyrimų tarnybos vertinimas</i>
<i>1. Kritinės antikorupcinės pastabos</i>			
	2.1. Interneto svetainėje viešai paskelbti miesto VVG narių asocijuotų struktūrų sudėtį, nurodant jas sudarančių juridinių asmenų sąrašą, ir pateikti nuorodas į asocijuotų struktūrų interneto svetaines, kuriose visuomenė galėtų rasti daugiau informacijos apie jų veiklą	Numatoma paskelbti šią informaciją, kai tik bus atnaujinta svetainė (dabartinėje svetainės versijoje ribotai keičiama informacija dėl užpuolusių virusų, tačiau numatoma gavus lėšų per vienerius metus sukurti naują svetainę, iki 2024-05-10)	
	2.2. Imtis papildomų informavimo, viešinimo ar kitų veiksmų ir priemonių, siekiant įtraukti daugiau miesto bendruomenės ir nevyriausybinių organizacijų, verslo įmonių ir asocijuotų verslo struktūrų į miesto VVG sudėtį ir veiklą.	Kartą per kelis mėnesius kartojamas kvietimas tapti Marijampolės miesto VVG nariu tinklapio skiltyje: http://www.marijampolesmvg.lt/naujienos/ bei socialiniame tinkle Facebook.	
	2.3. Atsisakyti antikorupcinio požiūriu ydingos praktikos miestų VVG dalyvauti įgyvendinant vietos plėtros strategiją kaip projektų pareiškėjai ar partneriui, išskyrus atvejus kai miesto VVG kaip partneris dalyvauja projekte neatlygintinai.	2021–2027 m. finansavimo laikotarpyje pagal VRM parengtas taisykles, MVVG nebus tinkami pareiškėjai ar projektų partneriai, todėl ši praktika nebus taikoma	
	2.4. Siekiant veiksmingos BIVP partnerystės, imtis papildomų bendradarbiavimo priemonių ir pritraukti daugiau bendruomenės ir verslo organizacijų ar asocijuotų struktūrų tapti miestų VVG nariais ir dalyvauti miesto VVG veikloje, visus partnerius skatinti rengti ir teikti projektinius pasiūlymus, dalyvauti; teikti pareiškėjams ir partneriams konsultacijas ir visokeriopą pagalbą.	Marijampolės miesto VVG ėmėsi papildomų priemonių ir šiuo metu asociacijoje yra 7 nariai (http://www.marijampolesmvg.lt/valdymas/). Kvietimas tapti nariais nuolat skelbiamas tiek svetainėje, tiek Facebook. Visi partneriai būna skatinami rengti ir teikti projektinius pasiūlymus, dalyvauti – strategijos įgyvendinimo metu teikiant viešą ir visiems prieinamą informaciją VVG svetainėje ir Facebook socialiniame tinkle. Pareiškėjams ir partneriams teikiamos konsultacijos ir visokeriopą pagalba – strategijos rengimo ir įgyvendinimo metu skelbiami darbuotojų telefono numeriai ir elektroninis paštas, kuriais galima teikti klausimus, organizuoti	

		susitikimus, taip pat organizuojami vieši pristatymo renginiai, konsultacijos, tiek grupinės tiek individualios. Periodiškumas nenustatomas. Tokias veiklas įsipareigojama įgyvendinti strategijos rengimo ir/arba įgyvendinimo projektų finansavimo sutartyse. Taip pat numatoma, kad tokios veiklos bus vykdomos pačioje strategijoje aprašant jos stebėsenos tvarką (2024-2029 m. strategija bus pateikta VRM vertinimui iki 2023 m. lapkričio 30 d.).	
	4.1. Miestų VVG visuotinio narių susirinkimo dalyviams priimant sprendimus dėl įdarbinimo miestų VVG, nusišalinti nuo sprendimų, kurie susiję su jų, artimų giminaičių ar kitų, jų atstovaujamo miesto VVG nario, pasiūlytų asmenų įdarbinimu, nusišalinti nuo sprendimų, kurie susiję su jų, artimų giminaičių ar kitų, jų atstovaujamo miesto VVG nario, pasiūlytų asmenų įdarbinimu	Pastaba bus įgyvendinama sprendžiant nurodytus klausimus, vykdant nusišalinimo procedūras kaip aprašyta pasiūlyme. Iki 2024-05-10 bus parengta darbuotojų priėmimo tvarka, kurioje bus numatytos ir nusišalinimo procedūros, jeigu dėl kurio nors darbuotojo įdarbinimo bus balsuojama.	
	4.2. Visuotinio narių susirinkimo posėdžio, kuriame priimami sprendimai dėl vietos plėtros strategijos pakeitimo, protokole nurodyti asmenys, kurie inicijavo vietos plėtros strategijos pakeitimą, ir pakeitimo rengėjus, bei užtikrinti, kad šie asmenys jokia forma nedalyvautų priimant sprendimus dėl pakeitimo	Pastaba bus įgyvendinama sprendžiant nurodytus klausimus, vykdant nusišalinimo procedūras kaip aprašyta pasiūlyme. Pastabos turinys papildomai bus aptartas ir įtrauktos procedūros į taisykles/tvarkas, kurios bus rengiamos strategijos įgyvendinimo metu (iki 2024-05-10).	
	4.3. Įgyvendinus vietos plėtros strategijos pakeitimą ir miesto VVG atrinkus projektus finansuoti, nustatyti, ar pareiškėjų arba partnerių vadovai, valdymo organų nariai ar darbuotojai nedalyvavo inicijuojant, rengiant ar priimant sprendimus keičiant vietos plėtros strategiją	Pastaba bus įgyvendinama sprendžiant nurodytus klausimus, vykdant nusišalinimo procedūras kaip aprašyta pasiūlyme. Pastabos turinys papildomai bus aptartas ir įtrauktos procedūros į taisykles/tvarkas, kurios bus rengiamos strategijos įgyvendinimo metu (iki 2024-05-10).	
	4.4. Paskirti už privačių interesų deklaravimo ir nešališkumo prevenciją atsakingus darbuotojus arba įgalioti miesto VVG pirmininką, pavedant patikrinti ar miestų VVG visi sprendime bet kokia forma dalyvaujantys asmenys pasirašė nešališkumo deklaracijas ir VPIDI nustatyta tvarka deklaravo privačius interesus, jei jiems tokia pareiga nustatyta,	Klausimas bus apsparstytas ir balsuojama dėl asmens, atsakingo už privačių interesų deklaravimo ir nešališkumo prevenciją, Visuotiniame narių susirinkime 2023 m. rudenį	

	o kilus abejonėms dėl šališkumo, nusišalino nuo sprendimų priėmimo		
	4.5. Užtikrinti, kad miestų VVG valdybos nariai, miestų VVG pirmininkai ir miestų VVG darbuotojai, būdami pareiškėjų ar jų partnerių vadovais ar valdymo organų nariais, jokia forma nedalyvautų priimant sprendimus įtraukti pareiškėjų ar partnerių su kuriais turi ryšių projektinius pasiūlymus į finansuojamų projektų sąrašus	Organizuoti balsavimo procedūras ir nusišalinimus, atsižvelgiant į balsavimo procedūrų dalyvių ryšius, tačiau išlaikant kvorumus. Šio pasiūlymo įgyvendinimo pagrindas bus aptartas Vietos plėtros pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos apraše, kuris bus parengtas 2023-2029 m. strategijos įgyvendinimo metu (iki pirmo kvietimo paskelbimo, galbūt 2024 m. antroje pusėje – 2025 m. pirmoje pusėje, tikslesnė data negali būti nurodoma, kadangi neaišku, kada strategija bus įvertinta, ar gaus finansavimą, nežinoma, kada VRM parengs strategijų įgyvendinimo PFSA ir juos lydinčius dokumentus, tokius kaip pavyzdinis Vietos plėtros pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašas)	
	4.6. Nustatyti privalomo viešo konkurso priimant į miesto VVG darbuotojų pareigas, kuriems atlyginimas mokamas iš paramos lėšų, tvarką, ir skelbti interneto puslapyje pranešimus apie karjerą miesto VVG	Iki 2023-2029 m. strategijos įgyvendinimo pradžios bus nustatyta darbuotojų, kuriems atlyginimas mokamas iš paramos lėšų, priėmimo tvarka (iki 2024-05-10).	
<i>2. Kitos antikorupcinės pastabos</i>			
	6.1. Nustatyti vietos plėtros projektų atrankos kriterijų rengimo ir tvirtinimo tvarką miestų VVG vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašuose	Vietos plėtros projektų atrankos kriterijų rengimo ir tvirtinimo tvarka bus nustatyta rengiant VVG vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašą (2023-2029 m. strategijos įgyvendinimo metu, iki pirmo kvietimo paskelbimo, galbūt 2024 m. antroje pusėje – 2025 m. pirmoje pusėje. Tikslesnė data negali būti nurodoma, kadangi neaišku, kada strategija bus įvertinta, ar gaus finansavimą, nežinoma, kada VRM parengs strategijų įgyvendinimo PFSA ir juos lydinčius dokumentus, tokius kaip pavyzdinis Vietos plėtros pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašas)	
	6.2. Miestų VVG visuotinio narių susirinkimo ir valdybos sprendimų protokoluose aiškiai nurodyti svarstomo klausimo esmę, kokie miestų VVG valdymo organų nariai ar darbuotojai inicijavo	Į pastabą bus atsižvelgta organizuojant ir protokoluoiant visuotinio narių susirinkimo ir valdybos posėdžius. Iki 2024-05-10 parengsime atmintinę, kaip protokoluoti posėdžius.	

	<p>sprendimą, dalyvavo rengiant dokumentus ar projektus, miesto VVG narių atstovus, kurie dalyvauja posėdyje svarstant klausimą ir kurie nusišalina ar nušalinami nuo klausimo svarstymo, jų nusišalinimo ar nušalinimo motyvai, posėdyje dalyvavusių narių išsakytos pastabos, nuomonės ir nurodyti kitą faktinę su sprendimu susijusią sprendimo priėmimo informaciją arba daryti vaizdo ar garso įrašą ir jį pridėti prie posėdžio protokolo</p>		
	<p>6.3. Savo interneto svetainėje pavišinti: 6.3.1. skundų dėl miesto VVG sprendimų pateikimo tvarką; 6.3.2. pranešimų apie miesto VVG skaidrumo, nešališkumo BIVP partnerystės principų reikalavimų pažeidimų teikimo vidiniu VRM kanalu tvarką ir informaciją apie pranešėjams taikomą įstatyme nustatytą apsaugą.</p>	<p>Nurodyta informacija bus parengta ir pavišinta iki iki 2024-05-10</p>	